

PAG-UNAWA SA PATAKARAN SA SALUNGAT NG INTERES

Kanino naaangkop ang patakarang ito?

Ang patakarang ito ay nalalapat sa sinumang nagtatrabaho o kumikilos para sa Volleyball BC, kabilang ang:

- Mga kawani, boluntaryo, at mga kontratista
- Mga Coach
- Mga boluntaryo kapag kumikilos sa mga tungkulin sa koponan, club, o organisasyon
- Mga Referee
- Mga miyembro ng komite at mga miyembro ng lupon

Ano ang Salungatan ng Interes?

Nangyayari ang conflict of interest kapag ang isang taong sangkot sa Volleyball BC ay:

- Gumagawa (o tila gumagawa) ng mga desisyon na makakabuti para sa kanilang sarili, sa kanilang pamilya, mga kaibigan, o sa ibang organisasyong kanilang kinabibilangan, sa halip na kung ano ang pinakamainam para sa Volleyball BC
- Naiimpluwensyahan — o maaaring magmukhang naiimpluwensyahan — ng personal, pamilya, pinansyal, negosyo, o iba pang pribadong interes

Kahit walang may balak na gumawa ng masama, mahalaga pa rin ang itsura ng isang tunggalian.

Bakit mahalaga ito?

Nais ng Volleyball BC na ang lahat ng desisyon ay:

- Makatarungan
- Matapat
- Bukas
- Para sa ikabubuti ng isport at ng mga kalahok nito

Ang pagiging malinaw at prangka tungkol sa mga salungatan ng interes ay nakakatulong na protektahan ang mga manlalaro, opisyal, boluntaryo, kawani, at ang organisasyon.

Ano ang iyong mga responsibilidad?

Kung sakop ka ng patakarang ito, **hindi mo dapat** :

- Iilagay ang iyong sarili sa isang sitwasyon kung saan ang iyong mga personal na interes ay sumasalungat — o tila sumasalungat — sa mga interes ng Volleyball BC.
- Gamitin ang iyong tungkulin upang magbigay ng hindi patas na kalamangan o espesyal na pagtrato sa mga miyembro ng pamilya, kaibigan, kasamahan sa koponan, mga club, o mga negosyo.
- Makilahok sa mga desisyon kung saan ikaw o ang isang taong malapit sa iyo ay maaaring makinabang nang direkta o hindi direkta.
- Gumamit ng kumpidensyal o hindi -pampublikong impormasyon para sa personal na kapakinabangan .
- Makisali sa mga trabaho sa labas o mga aktibidad na sumasalungat — o tila sumasalungat — sa iyong tungkulin sa Volleyball BC.
- Gamitin ang mga ari-arian, kagamitan, pasilidad, suplay, o serbisyo ng Volleyball BC para sa personal na paggamit maliban kung mayroon kang malinaw na pahintulot.

Maaari ba akong makatanggap ng mga regalo?

- Hindi dapat tanggapin ang mga regalo o pabor kung maaari itong makaimpluwensya (o mukhang makakaapekto) sa iyong mga desisyon.
- Maaaring tanggapin ang maliliit at madalang na mga regalang nagkakahalaga ng wala pang \$50.
- Ang lahat ng pinahihintulatang regalo ay dapat iulat at itala sa pamamagitan ng proseso ng deklarasyon ng organisasyon.
- Hindi kailanman pinapayagan ang pera o mga katumbas na pera (tulad ng mga gift card).

Kung ako ay magtatrabaho o magboluntaryo sa Volleyball BC, maaari rin ba akong magkaroon ng ibang trabaho o papel sa volleyball nang sabay?

Maaari mong:

- Magkaroon ng ibang trabaho
- Magboluntaryo sa ibang mga organisasyon
- Maging kasangkot sa iba pang mga club, liga, o asosasyon ng volleyball (bilang manlalaro, coach, referee, manager, boluntaryo, empleyado, o direktor)

Basta't:

- Hindi nito binabawasan ang iyong kakayahang gampanan ang iyong tungkulin sa Volleyball BC, at
- Hindi ito lumilikha o tila lumilikha ng salungatan ng interes

Dapat ibunyag ang lahat ng tungkulin na may kaugnayan sa volleyball sa ibang mga organisasyon -. Nakakatulong ito sa Volleyball BC na pamahalaan ang mga alitan nang patas at tapat.

Hindi ipinagbabawal ng Volleyball BC ang iba pang trabaho o mga tungkulin bilang boluntaryo — ang pagsisiwalat ng impormasyon ang pangunahing kinakailangan.

Ano ang gagawin ko kung mayroon akong conflict of interest?

Kung sa tingin mo ay mayroon kang conflict of interest (totoo man o pinaghihinalang):

- Ibunyag ito agad
- Ang mga empleyado ay nag-uulat sa CEO
- Ibinubunyag ng mga miyembro ng lupon at komite sa Lupon
- Ang mga salungatan ng interes ay isang nakapirming aytem sa mga pagpupulong ng Lupon at komite

Ang pagiging bukas ay nakakatulong sa lahat na harapin nang maayos ang mga sitwasyon.

Kapag ang isang tunggalian ay isiniwalat:

- Malinaw na itatala ang uri ng tunggalian.
- Ang taong may tunggalian:
 - Hindi sasali sa mga talakayan tungkol sa isyung iyon
 - Hindi boboto sa desisyon
 - Hindi mabibilang sa quorum (para sa mga desisyon ng board)
- Dapat kumpirmahin na ang desisyon ay para sa pinakamahusay na interes ng Volleyball BC.

Para sa mga empleyado, ang CEO ang magpapasya kung mayroong alitan at kung anong mga hakbang ang kinakailangan. Maaaring kabilang dito ang pagpapahinto sa mga aktibidad sa labas na naging sanhi ng alitan.

Ano ang dapat kong gawin kung ako ay nag-aalala o gusto kong magreklamo tungkol sa isang conflict of interest?

Maaaring mag-ulat ang sinuman ng posibleng salungatan ng interes — kabilang ang mga manlalaro, magulang, opisyal, kawani, o mga boluntaryo.

Maaaring gawin ang mga ulat:

- Sa pagsulat

- Pasalita sa panahon ng pulong ng Lupon o komite
- Nang hindi nagpapakilala, kung nais

Ang mga paraan ng pag-uulat ay kinabibilangan ng:

- [Online na porma](#)
- Email: reporting@volleyballbc.org

Ang lahat ng mga ulat na ginawa nang may mabuting hangarin ay seseryosohin.

Ano ang mangyayari kung mag-uulat ako ng conflict of interest?

Kung makumpirma ang isang salungatan ng interes, maaaring gumawa ang Volleyball BC ng isa o higit pa sa mga sumusunod na aksyon:

- Alisin o suspindihin ang isang tao mula sa ilang partikular na responsibilidad o -awtoridad sa paggawa ng desisyon .
- Mag-alis o suspindihin ang isang tao mula sa isang tungkulin o posisyon.
- Mag-alis o magsuspende ng isang tao mula sa mga partikular na koponan, kaganapan, o aktibidad.
- Wakasan ang pakikilahok ng isang tao sa organisasyon.
- Gumawa ng iba pang makatwirang hakbang upang protektahan ang pagiging patas at tiwala.

Sa mga seryosong kaso — lalo na iyong mga kinasasangkutan ng Board Director o ng CEO, o kung saan maaaring kuwestiyunin ang kawalang-kinikilingan — ang bagay na ito ay maaaring repasuhin ng isang independiyenteng ikatlong partido.

Sa ilang mga sitwasyon, maaaring magpatupad ng mga pansamantalang paghihigpit o suspensyon habang ginagawa pa ang isang desisyon.

Mahigpit na ipinagbabawal ng Volleyball BC ang paghihiganti.

Nangangahulugan ito:

- Walang parusa, pagbabanta, presyur, o negatibong pagtrato para sa pag-uulat ng isang alalahanin nang may mabuting hangarin.
- Walang negatibong kahihinatnan para sa pakikilahok sa isang -proseso ng pagsusuri ng conflict of interest .

Ang kumpirmadong paghihiganti ay maaaring magresulta sa disiplina.

Sino ang maaari kong kontakin tungkol sa patakarang ito?

Kung hindi ka sigurado kung ang isang bagay ay isang salungatan ng interes:

- Magtanong nang maaga
- Magtanong
- Kumuha ng gabay

Maaari kang makipag-ugnayan kay:

- CEO ng Volleyball BC
- Email: reporting@volleyballbc.org

Ang patakarang ito ay regular na sinusuri upang matiyak na ito ay nananatiling napapanahon at epektibo.

Paalala: Ang dokumentong ito ay dinisenyo upang ipaliwanag ang patakaran at proseso ng Salungatan ng Interes ng Volleyball BC. Maaaring may mga detalye sa Patakaran na wala sa dokumentong ito. Kung sakaling

magkaroon ng anumang pagkakaiba sa pagitan ng dalawang dokumento, ang nilalaman ng orihinal na patakaran ang uunahin.